



ESDGs!



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Sustainable Development Goals in education and in action!
2021-1-CZ01-KA220-HED-000031187

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

Dieses Werk ist lizenziert unter einer [Creative Commons Namensnennung 4.0 International Lizenz](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).





Fallstudie

Soziales Unternehmertum



Fallstudie – Good Sailors

Geschichte der Good Sailors

Die Geschichte der Good Sailors geht ins Jahr 2002 zurück. Damals beschloss Filip Molčan, die Tschechische Technische Universität Prag zu verlassen und sein eigenes Unternehmen zu gründen, das sich seit seiner Gründung auf die Erbringung von Dienstleistungen im Bereich der Informationstechnologie (im Folgenden als IT bezeichnet) konzentriert (Molčan, 2021a). Der erste Anstoß, der zu einer sozialen Ausrichtung führte, war die Tatsache, dass einer der ersten Mitarbeitenden, Jiří Maule, ein Programmierer war, der eine Behinderung hatte. Jiří war als Chief Technical Officer im Vorstand der Organisation tätig, verstarb aber leider im Jahr 2021. Gerade ihm ist es zu verdanken, dass die Suche nach einer sinnvollen Arbeit für Behinderte begann. Seit ihrer Gründung hat sich die Organisation bemüht, Menschen mit Behinderung, die sie als „gute Seeleute“ (*Good Sailors*) ansieht, eine sinnvolle Arbeit zu bieten (Kocourek, 2014; Good Sailors, 2023a).

Good Sailors wird nun von drei Mitbegründerinnen und -gründern geleitet, den bereits erwähnten Filip Molčan (Chief Executive Officer), Darina Maule (Chief Financial Officer) und Luděk Šafář (Good Sailors, 2023a). Das Entwicklungsstudio konzentriert sich in erster Linie auf die Entwicklung maßgeschneiderter Anwendungen. Derzeit bietet das Unternehmen nicht nur Dienstleistungen im Bereich der Entwicklung von IT-Lösungen an, sondern engagiert sich auch in anderen Aktivitäten, wie z. B. dem Betrieb eines eigenen Accelerators für Unternehmerinnen und Unternehmer mit Behinderung. Zu den weiteren unternehmerischen Aktivitäten gehören das GSail-Unternehmenssystem, Schulungen zum Firmenarchivierungsdienst, der E-Filing-Service Dobrá spisovka, der Betrieb des Reiseportals Disway, der Betrieb eines Kunstateliers, die Herstellung von Wohltätigkeitssouvenirs für Nationalparks und der E-Shop der Tschechischen Nationalparks. Das Unternehmen betreibt unter anderem Informationszentren in der Böhmischen Schweiz, in denen Menschen aus dieser Region, die aufgrund ihrer Behinderung einen benachteiligten Start in den Arbeitsmarkt haben, eine Beschäftigung gefunden haben (Molčan, 2021a; Salov, 2021). Das Sozialunternehmen entwickelt sich Schritt für Schritt und die Tatsache, dass es heute noch tätig ist, könnte ein Ergebnis dieses Ansatzes sein (Molčan, 2021a).

Umsetzung der Gemeinwohlziele und der Sustainable Development Goals

Good Sailors steht auf dem richtigen Fundament, wie aus Tabelle 1 hervorgeht.

Tabelle 1: Good Sailors – Auszeichnungen gewonnen

Jahr	Auszeichnungen	Zweck des Preises
2010	Arbeitgeber ohne Barrieren (Gewinner)	Mit dieser Auszeichnung werden Unternehmen ausgezeichnet, die Menschen mit Behinderung entsprechend ihrer Qualifikation adäquat beschäftigen und ihnen auf dem freien Markt gleiche Arbeitsbedingungen bieten.
2014	Arbeitgeber ohne Barrieren (Gewinner)	
2017	Arbeitgeber ohne Barrieren (Gewinner)	
2015	New Europe 100 Innovatoren	Mit diesem Preis werden die 100 größten Innovatoren in Mittel- und Osteuropa ausgezeichnet, die das gesellschaftliche, politische oder wirtschaftliche Umfeld der Region verändern und neue Ansätze für aktuelle Probleme aufzeigen.
2018	TOP Verantwortungsvolles Unternehmen in Vielfalt (2. Platz)	Diese Auszeichnung zeichnet Unternehmen aus, die Vielfalt, Inklusion und Flexibilität am Arbeitsplatz strategisch fördern. Das betrifft Alter, Geschlecht, Behinderung usw.
2021	TOP Verantwortungsvolles Unternehmen in Vielfalt (2. Platz)	
2018	Vodafone Unternehmen des Jahres der Region Aussig (Gewinner)	Preis „Hospodářské noviny“ für unternehmerisches Handeln.
2018	Wirtschaftlich erfolgreichstes Unternehmen in der Region Aussig (Gewinner)	Der Preis „Hospodářské noviny“ wird an ein Unternehmen verliehen, das aufgrund seiner wirtschaftlichen Gesundheit, die durch den Cribis-Index dargestellt wird, als geeigneter Geschäftspartner gilt.
2021	Wirtschaftlich erfolgreichstes Unternehmen in der Region Aussig (Gewinner)	
2021	SDGs Awards (Halbfinalist)	Mit den SDGs Awards werden Projekte ausgezeichnet, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und den Planeten haben.
2021	TOP Responsible Small Company	TOP Responsible Company ist ein einzigartiges Rating für große, mittlere und kleine Unternehmen, das Aktivitäten im Bereich des nachhaltigen Wirtschaftens und des verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns würdigt.
2022	TOP Responsible Small Company	
2022	TOP Responsible Leader in Diversity	Diese Auszeichnung zeichnet Führungskräfte aus, die Vielfalt, Inklusion und Flexibilität am Arbeitsplatz strategisch fördern. Das betrifft Alter, Geschlecht, Behinderung usw.

Quelle: Association of Social Responsibility (2023); Good Sailors (2023a); IBM Company of the Year (2023); Konto Bariéry (2021); Top odpovědná firma (2021); Vodafone Company of the Year (2021); New Europe 100 Innovators (2021); Tabelle vom Autor erstellt

Die Tabelle 1 oben kann auch die Teilnahme am Finale des Social Entrepreneur of the Year 2010 und 2015 (Good Sailors, 2023a) umfassen.

Es ist deshalb klar, dass Good Sailors seine Leidenschaft für die Erfüllung seiner Mission zum Wohle der Allgemeinheit noch nicht verloren hat. Filip Molčan selbst glaubt, dass soziales Unternehmertum zum Standard werden und den traditionellen Geschäftsansatz ersetzen wird, der ausschließlich auf der Erzielung von Profit ohne soziale Wirkung basiert (F. Molčan, persönliches Gespräch, 10. März 2023).

Good Sailors beschäftigt 26 Mitarbeitende, von denen mehr als 80 % behindert sind. Zu ihren Kunden zählen u.a. die Tschechische Post, die Tschechische Bahn, ČSOB, Datasys, IBM, Innogy, Pražská plynárenská oder PRE. Die Organisation übt unternehmerische Aktivitäten in der realen Geschäftswelt aus (Good Sailors, 2023a).

Diese Mitarbeitende werden als Superhelden mit Superkräften angesehen, denn ihre Behinderungen sind in der Tat einzigartige Fähigkeiten, die ihnen weitere Möglichkeiten eröffnen. Obwohl die Natur ihnen Steine in den Weg gelegt hat, können einige dieser Hürden in Vorteile umgewandelt werden, die genutzt werden können. Das liegt daran, dass eine Behinderung bei der Bereitstellung von IT-Lösungen kein Hindernis bei der Erfüllung von Arbeitsaufgaben sein muss (F. Molčan, persönliches Gespräch, 10. März 2023). Ziel ist es daher, herauszufinden, welcher Nutzen in einer bestimmten Behinderung zu finden ist und wie er weiter angewendet werden kann. Daher sollten Behinderungen nicht in erster Linie als negative, sondern als positive Faktoren eingestuft werden. Innerhalb der Good Sailors finden sich unzählige Superheldinnen und -helden, darunter zum Beispiel Projektmanagerinnen und -manager, die die richtigen Werte und Prioritäten haben und sich auf das Wesentliche konzentrieren können, oder Menschen mit Zwangsstörungen, deren Akribie dafür sorgt, dass keine Chance für menschliches Versagen lässt. Dazu gehören auch Programmierinnen und Programmierer mit Autismus-Spektrum-Störung, die wie keine anderen mit Algorithmen arbeiten können. Entscheidend ist jedoch, dass diese Menschen wieder in den Arbeitsmarkt integriert werden, als gesunde Individuen behandelt werden und die Chance haben, ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten weiterzuentwickeln (F. Molčan, persönliches Gespräch, 10. März 2023).

Daraus wird deutlich, dass sich die Good Sailors in ihrem Geschäftsansatz in erster Linie dem gemeinnützigen Ziel verschrieben haben, Menschen mit Behinderung zu beschäftigen und potenziell die Schaffung oder Beschleunigung neuer Projekte zu unterstützen, die Menschen mit Behinderung zugute kommen. Auf diese Weise kann auch das SDG „Weniger Ungleichheiten“ erfüllt werden. Weitere Verbindungen zu den SDGs sind in Abbildung 1 dargestellt, die gemeinnützige Ziele zeigt, die mit den SDGs in Verbindung gebracht werden können. Diese gesellschaftlich nützlichen Aktivitäten werden von den Good Sailors durch die soziale, wirtschaftliche, ökologische und lokale Dimension erfüllt (Good Sailors, 2023b).

Abbildung 1: Good Sailors – Erfüllung gemeinnütziger Ziele und SDGs

<p>Sozialer Nutzen (SDG 10 Weniger Ungleichheiten)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Belegschaft besteht zu mehr als 80% aus Menschen mit Behinderung, • Unterstützung bei der Integration, Langzeit-Training und individuelle Entwicklung der Arbeitskompetenzen der Mitarbeitenden, • Angepasste Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung, • Mitarbeitende beteiligen sich an der Führung des Unternehmens
<p>Wirtschaftlicher Nutzen (SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unabhängigkeit von externen Anbietern • Unabhängigkeit von der öffentlichen Verwaltung oder anderen wirtschaftlichen Einheiten, • mehr als 51% der Gewinne werden reinvestiert, • Umsätze aus dem Verkauf von Produkten und Dienstleistungen machen mindestens 31% des Gesamtgewinns aus
<p>Ökologischer Nutzen</p> <ul style="list-style-type: none"> • bewusster Beitrag zu effizientem Ressourcenmanagement (z. B. papierloses Arbeiten, Verwendung Künstlicher Intelligenz und neuer Technologien, Unterstützung von Telearbeit, etc.), • Formulierung eigener Prinzipien für umweltfreundliche Geschäftspraktiken und Befolgen dieser Prinzipien
<p>Lokaler Nutzen (SDG 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priorisierte Bereitstellung von Dienstleistungen in der Region und Unterstützung der Entwicklung der lokalen Wirtschaft, • bevorzugte Einstellung von Personen aus den Regionen Liberec und Aussig, • Bevorzugte Zusammenarbeit mit lokalen Marktakteuren aus den Regionen Liberec and Aussig (Kommunen, Städte, Non-Profit-Organisationen), • Kooperation mit lokalen Bildungseinrichtungen und Start-Up-Akzeleratoren

Quelle: Good Sailors (2023b), Tabelle von Autor erstellt

Filip Molčan (persönliches Gespräch, 10. März 2023) ist der Meinung, dass soziale Belange in jede unternehmerische Tätigkeit eingebaut werden können und dass die Zukunft genau darin liegt, soziale Belange in jede Geschäftstätigkeit zu integrieren. Er ist sich jedoch der Tatsache bewusst, dass es auch sehr schwierig sein kann, soziale Belange in die Wirtschaft zu integrieren (Molčan, 2021b).

Ergebnis

Obwohl die Good Sailors als klassische Software-Firma agieren könnten, von denen es unzählige gibt, haben sie seit ihrer Gründung soziale Belange und die Verkörperung der Erfüllung gemeinnütziger Ziele in ihre Prinzipien integriert. Sie streben danach, wie es gute Seeleute tun, unter allen Umständen ihr Ziel zu erreichen und kämpfen daher nicht gegen das, was die Natur ihnen in den Weg gelegt hat. Im Gegenteil, sie versuchen, jede Widrigkeit im Leben auszunutzen, um sich einen Vorteil zu verschaffen, der sich sozial auswirkt (Good Sailors, 2023a). Das Sozialunternehmen beschäftigt vor allem IT-Fachkräfte mit Behinderung, was es nicht daran hindert, hervorragende Leistungen zu erbringen. Tatsächlich wird deren Behinderung auf die gegenteilige Weise betrachtet, d.h. als eine einzigartige Fähigkeit, die es ermöglicht, einen Wettbewerbsvorteil zu erzielen.

Im Folgenden finden Sie eine Zusammenfassung der Merkmale des sozialen Unternehmertums, für das die Good Sailors stehen:

- die Mission einer sinnvollen Arbeit für Menschen mit Behinderungen aktiv zu kommunizieren,
- Beschäftigung benachteiligter Personengruppen,
- Erzielung von Gewinnen, die zu einem großen Teil für die Weiterentwicklung und Investitionen in das Unternehmen verwendet werden,
- kontinuierliche Investition in die Erfindung oder Entwicklung von Produkten mit globaler Reichweite,
- positive Wahrnehmung der Natur (Good Sailors, 2023a).

Langfristige soziale Nachhaltigkeit kann als Schlüsselfaktor bezeichnet werden, der beim sozialen Unternehmertum eine Rolle spielt, da langfristige soziale Nachhaltigkeit ein Ziel des sozialen Unternehmertums ist (Good Sailors, 2023a).

Der Erfolg eines Sozialunternehmens beruht also darauf, dass soziale Belange ein integraler Bestandteil seiner Geschäftstätigkeit sind und dass es die daraus entstehenden Vorteile nutzt. Das zeigt sich daran, dass die Good Sailors die Inklusion von Menschen mit Behinderung als einmalige Chance sehen, die ihnen andere Wege eröffnet. Eine weitere wichtige Tatsache ist, dass potenzielle Gewinne weitgehend in neue Aktivitäten reinvestiert werden, die wiederum der Gesellschaft etwas zurückgeben. Diese Aktivitäten sind so konzipiert, dass sie sich in Zukunft selbst tragen und damit langfristig nachhaltig sind. Ziel ist es, dass neue Aktivitäten mindestens so viel einbringen, dass sie ihren Betrieb abdecken. Diese Aktivitäten sind nicht nur als gemeinnütziges Projekt gedacht – sie sollen das Potenzial haben, sich ohne zusätzliche externe Unterstützung weiterzuentwickeln. Sie sind daher so entwickelt und gestaltet, dass sie das Potenzial haben, sich selbst zu tragen (F. Molčan, persönliches Gespräch, 11. März 2023).

Quellen

Association of social responsibility (2023). *Ceny SDGs*. Abgerufen am 12.03.2023 von <https://www.spolecenskaodpovednost.cz/ceny-sdgs/>

Good Sailors. (2023a). *Good Sailors*. Abgerufen am 08.03.2023 von <https://goodsailors.cz>

Good Sailors. (2023b) *Principy sociálního podnikání*. Abgerufen am 08.03.2023 von <https://goodsailors.cz/principy-socialniho-podnikani.html>

IBM (2023). *Firma roku*. Abgerufen am 12.03.2023 von <https://www.firmaroku.cz>

KONTO BARIÉRY (2021). *Zaměstnavatel bez bariér*. Abgerufen am 24.04.2021 von <https://www.kontobariery.cz/Projekty/Archiv/Zamestnavatel-bez-barier>

New Europe 100 Innovators (2021). *New Europe 100 Innovators*. Abgerufen am 24.04.2021 von <https://ne100.org>

Top odpovědná firma (2021). *Top odpovědná firma v diverzitě cena Charty diversity*. <https://www.odpovednefirmy.cz/cena-top/kategorie/top-odpovedna-firma-v-diverzite-1.html>

Top odpovědná firma (2023). *Top odpovědná firma cena Byznysu pro společnost*. Abgerufen am 15.02.2023 von <https://www.odpovednefirmy.cz>

Vodafone firma roku (2021); *Úvod*. Abgerufen am 10.05.2021 von <https://www.firmaroku.cz>